

Con l'abrogazione dei voucher, i mini-jobs continueranno ad esistere: ad oggi non vi sono ancora segnali di un altro strumento per regolamentare tutte quelle prestazioni occasionali nelle imprese come il turismo, il commercio e l'organizzazione eventi che oggi hanno visto nel voucher uno strumento utile per fronteggiare all'attività lavorativa stagionale.

Con l'eliminazione si rende anzi necessaria una fase transitoria che proroghi l'uso dei voucher fino all'arrivo di nuove regole sul lavoro accessorio.

Lo strumento nella gran parte dei casi ha portato all'abuso del voucher che va certamente contrastato, ma ci sono molte imprese che hanno trovato efficace lo strumento e che lo hanno utilizzato al meglio.

Certo è che l'eliminazione dei buoni lavoro atta a evitare irregolarità non è certo la soluzione migliore quando non si hanno soluzioni alternative.